

Attestation U1

Afin d'obtenir l'attestation U1, merci de bien vouloir renvoyer le certificat de travail annexé dûment rempli par votre tout dernier employeur au Grand-Duché de Luxembourg et de l'envoyer à l'adresse suivante :

Agence pour le développement de l'emploi
Aides financières pour employeurs / U1
1, Porte de France
L-4360 Esch/Alzette

ou bien en format PDF par courriel à l'adresse suivante :

u1@adem.etat.lu

Données personnelles

L'ADEM collecte vos données personnelles renseignées dans le certificat de travail annexé pour traiter votre demande d'obtention de l'attestation U1. Ce traitement est basé sur nos missions d'intérêt public définies au livre VI du Code du Travail. En ce qui concerne les frontaliers résidant en France, l'ADEM transmet les attestations U1 directement au France Travail Grand Est afin de leur permettre de faire valoir leurs droits à d'éventuelles prestations de chômage en France dans les meilleurs délais.

Vos données personnelles seront traitées et conservées pendant la période nécessaire à l'exécution de nos obligations, conformément au règlement (UE) 2016/679 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données (RGPD) et à la législation nationale en la matière.

Vous trouverez de plus amples informations, ainsi que les données de contact du délégué à la protection des données (DPO), pour faire valoir vos droits, conférés par le RGPD, sur le site <http://adem.public.lu/fr/support/protection-des-donnees/index.html>.

CERTIFICAT DE TRAVAIL

CESSATION DES RELATIONS D'EMPLOI

Entreprise / employeur

Nom :

Adresse :

Tél. :

Activités de l'entreprise :

Salarié

A. Coordonnées

Matricule :

Nom :

Adresse :

Tél. :

Profession :

B. Durée du travail

Nature du contrat de travail :

Temps plein

Temps partiel

La semaine de travail normale : de l'entreprise : h. ; du travailleur : h.

L'horaire de travail journalier du salarié se déroulait de h. à h. et de h. à h.

Périodes d'occupation (dernière journée de travail effective)

Contrat de travail : à durée indéterminée à l'essai à durée déterminée apprentissage

Date de la mise en préavis : Fin du délai de préavis légal (date) :

(prière de joindre copie de la lettre de licenciement)

L'indemnité de préavis légal a-t-elle été payée au travailleur licencié ?

Oui, jusqu'à la date du inclusivement.

Oui, partiellement jusqu'au incl., parce que

non, parce que

C. Motifs de la cessation de travail

-> Contrat de travail à durée indéterminée :

- Résiliation du contrat de travail par **l'employeur** :
pour motifs graves/licenciement sans préavis
Précisez :
suite à un licenciement moyennant préavis légal
pour raison économique
cessation de l'entreprise (si faillite, date du jugement : _____)
autre motif :
- Résiliation du contrat de travail par **le travailleur** (démission)
motifs :
- Résiliation du contrat de travail d'un **commun accord** :
motifs :

-> Contrat de travail à l'essai:

- Résiliation par l'employeur par le travailleur d'un commun accord
motifs :

-> Contrat à durée déterminée Contrat d'apprentissage

- Expiration du contrat au terme prévu Fin prévue du contrat (date) :
- Résiliation du contrat avant terme par l'employeur par le travailleur d'un commun accord

D. Rémunération (rémunération des 4 derniers mois avant la survenance du chômage)

1	2	3	4	5	6	7	8	Réservé à l'ADEM
Mois	Jours ouvrés (en jours)	Heures de travail normales, heures suppl. non comprises (h.)	Salaire horaire (en euros)	Salaire mensuel (en euros) (=3x4)	Primes et suppléments courants (en euros)	Prestations en nature* (en euros)	Salaire total brut (en euros) (=5+6+7)	

* NL = nourriture et logement, NP = nourriture partielle, N = Nourriture, L = logement

non compris les périodes de maladie:

du	au	payée par	Caisse;	Employeur	€
du	au	payée par	Caisse;	Employeur	€
du	au	payée par	Caisse;	Employeur	€

1	2	3	4	5	6	7	8	Réservé à l'ADEM
Mois	Jours ouvrés (en jours)	Heures de travail normales, heures suppl. non comprises (h.)	Salaire horaire (en euros)	Salaire mensuel (en euros) (=3x4)	Primes et suppléments courants (en euros)	Prestations en nature* (en euros)	Salaire total brut (en euros) (=5+6+7)	

* NL = nourriture et logement, NP = nourriture partielle, N = Nourriture, L = logement

non compris les périodes de maladie:

du au payée par Caisse; Employeur €

du au payée par Caisse; Employeur €

du au payée par Caisse; Employeur €

1	2	3	4	5	6	7	8	Réservé à l'ADEM
Mois	Jours ouvrés (en jours)	Heures de travail normales, heures suppl. non comprises (h.)	Salaire horaire (en euros)	Salaire mensuel (en euros) (=3x4)	Primes et suppléments courants (en euros)	Prestations en nature* (en euros)	Salaire total brut (en euros) (=5+6+7)	

* NL = nourriture et logement, NP = nourriture partielle, N = Nourriture, L = logement

non compris les périodes de maladie:

du au payée par Caisse; Employeur €

du au payée par Caisse; Employeur €

du au payée par Caisse; Employeur €

1	2	3	4	5	6	7	8	Réservé à l'ADEM
Mois	Jours ouvrés (en jours)	Heures de travail normales, heures suppl. non comprises (h.)	Salaire horaire (en euros)	Salaire mensuel (en euros) (=3x4)	Primes et suppléments courants (en euros)	Prestations en nature* (en euros)	Salaire total brut (en euros) (=5+6+7)	

* NL = nourriture et logement, NP = nourriture partielle, N = Nourriture, L = logement

non compris les périodes de maladie:

du au payée par Caisse; Employeur €

du au payée par Caisse; Employeur €

du au payée par Caisse; Employeur €

Congé dû non encore pris à la fin du contrat de travail: jours x € = € bruts.

Pour le travailleur qui était couvert par un contrat de travail à temps partiel, indiquez également le salaire brut horaire gagné: € par heure.

Certifié exact.

Lieu et date

Cachet et signature de l'entreprise