



1. Les flux de main-d'œuvre salariée : nombre de recrutements et de fins de contrat

Flux et création nette d'emplois salariés



Au 30 juin 2014, il y avait 377 359 salariés au Luxembourg contre 368 806 fin juin 2013¹. Entre ces deux dates, il y a eu 118 494 recrutements et 109 941 fins de contrat (dont 5 082 départs à la retraite). Le solde net entre ces recrutements et ces fins de contrat (appelé création nette d'emplois salariés) est de 8 553 salariés. L'emploi salarié a donc augmenté de 8 553 unités sur la période étudiée, soit une progression de 2,3%.

Le poids de l'emploi intérimaire dans les flux de main-d'œuvre salariée

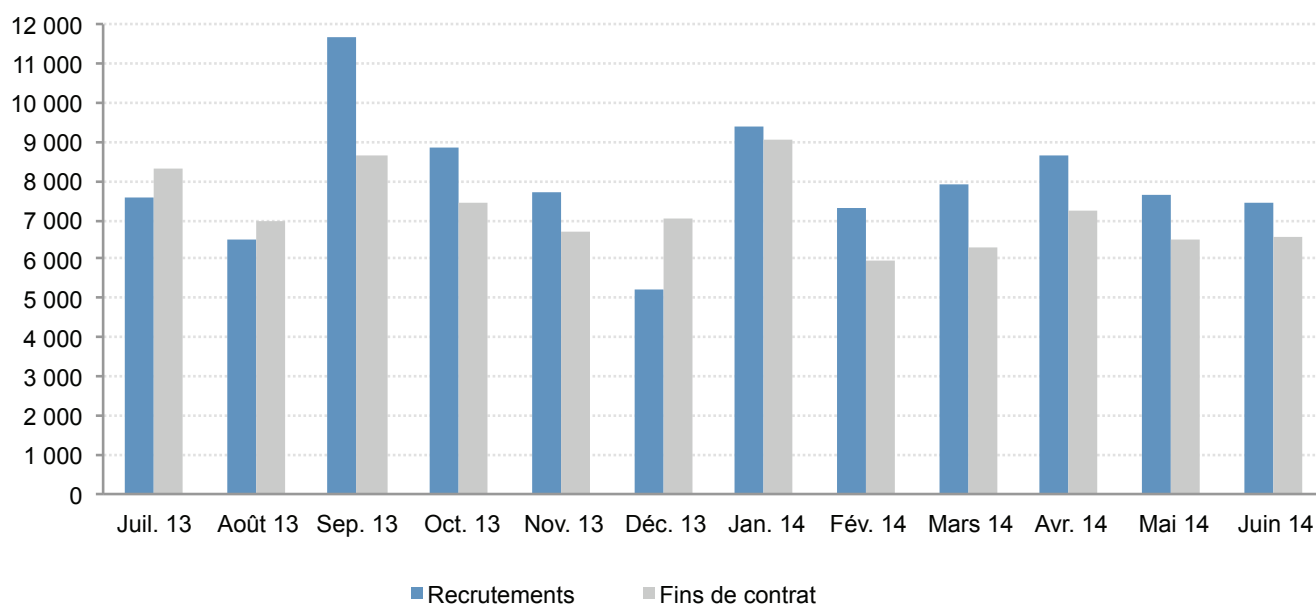
	Recrutements (1)	Fins de contrat (2)	Création nette d'emplois salariés (3) = (1) - (2)
Salariés hors interimaire	95 809	86 859	8 950
Salariés interimaire	22 685	23 082	-397
Total	118 494	109 941	8 553

Le travail intérimaire représente environ 1/5^{ème} des mouvements observés sur le marché. Sur l'ensemble des recrutements réalisés, 19% concernent des emplois salariés intérimaires tandis que 81% concernent des emplois salariés non intérimaires. Pour les fins de contrat, 21% correspondent à des emplois salariés intérimaires et 79% à des emplois salariés non intérimaires. Notons que parmi l'ensemble des salariés travaillant au Luxembourg, environ 2% occupent un emploi salarié intérimaire.

¹ Le nombre de salariés indiqué ici ne correspond exactement au chiffre officiel de l'emploi salarié publié par le Ministère de la sécurité sociale (http://www.mss.public.lu/publications/tableau_emploi/tdb_juin13/emploi_juin13.pdf). La différence (s'élevant à 260 unités) s'explique par un changement mineur de méthodologie qui exclut désormais, des chiffres de l'emploi, certains individus considérés jusqu'en novembre 2013 comme des salariés. Bien que ce changement ne soit intervenu qu'en novembre 2013, nous l'avons appliqué rétroactivement de manière à éviter une rupture de série.

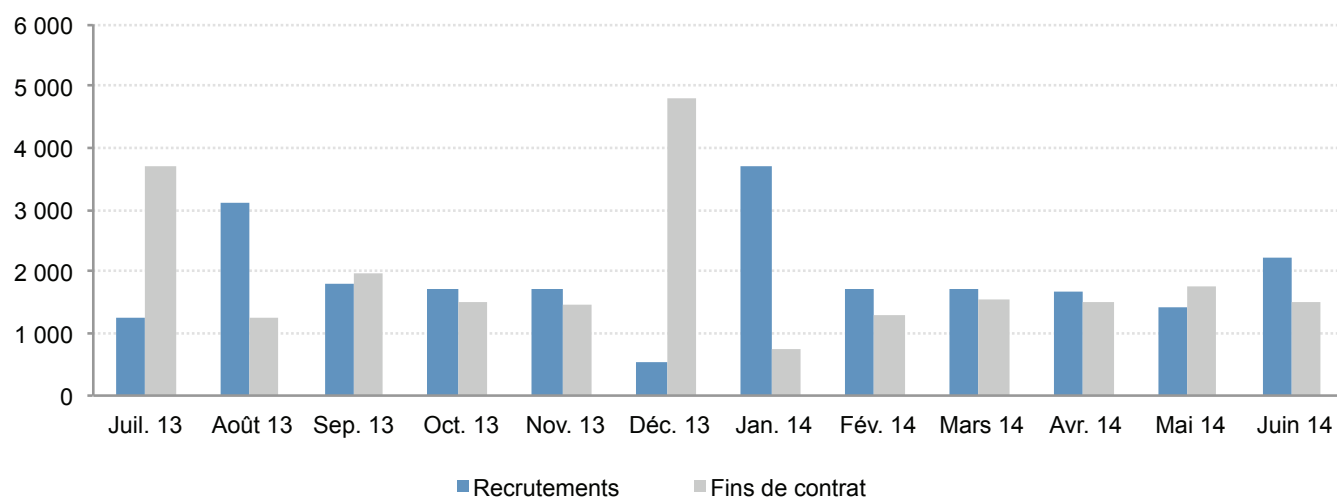
2. La saisonnalité des flux de main-d'œuvre salariée²

Salariés hors intérimaires



Selon les mois, le nombre de recrutements de salariés hors intérimaires oscille entre 5 200 et 11 600 ; celui des fins de contrat, entre 6 000 et 9 100.

Salariés intérimaires

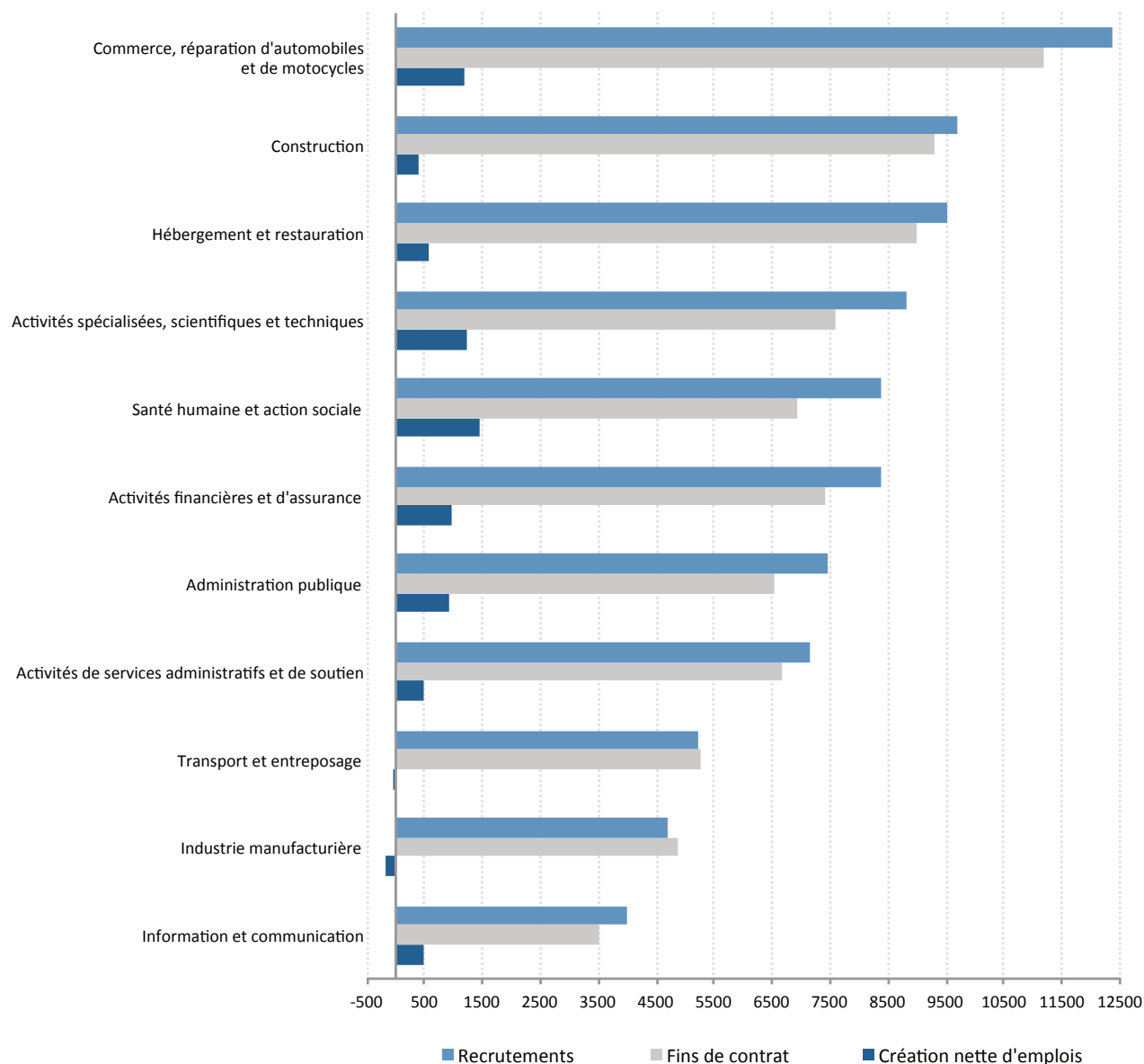


Pour les salariés intérimaires, le nombre de recrutements varie selon les mois de 500 à 3 700 ; celui des fins de contrat entre 800 et 4 800.

² Les chiffres correspondant aux deux graphiques suivants sont présentés dans les tableaux 1 et 2 de l'annexe.

3. Les flux de main-d'œuvre salariée par secteur d'activité³

Salariés hors intérimaires



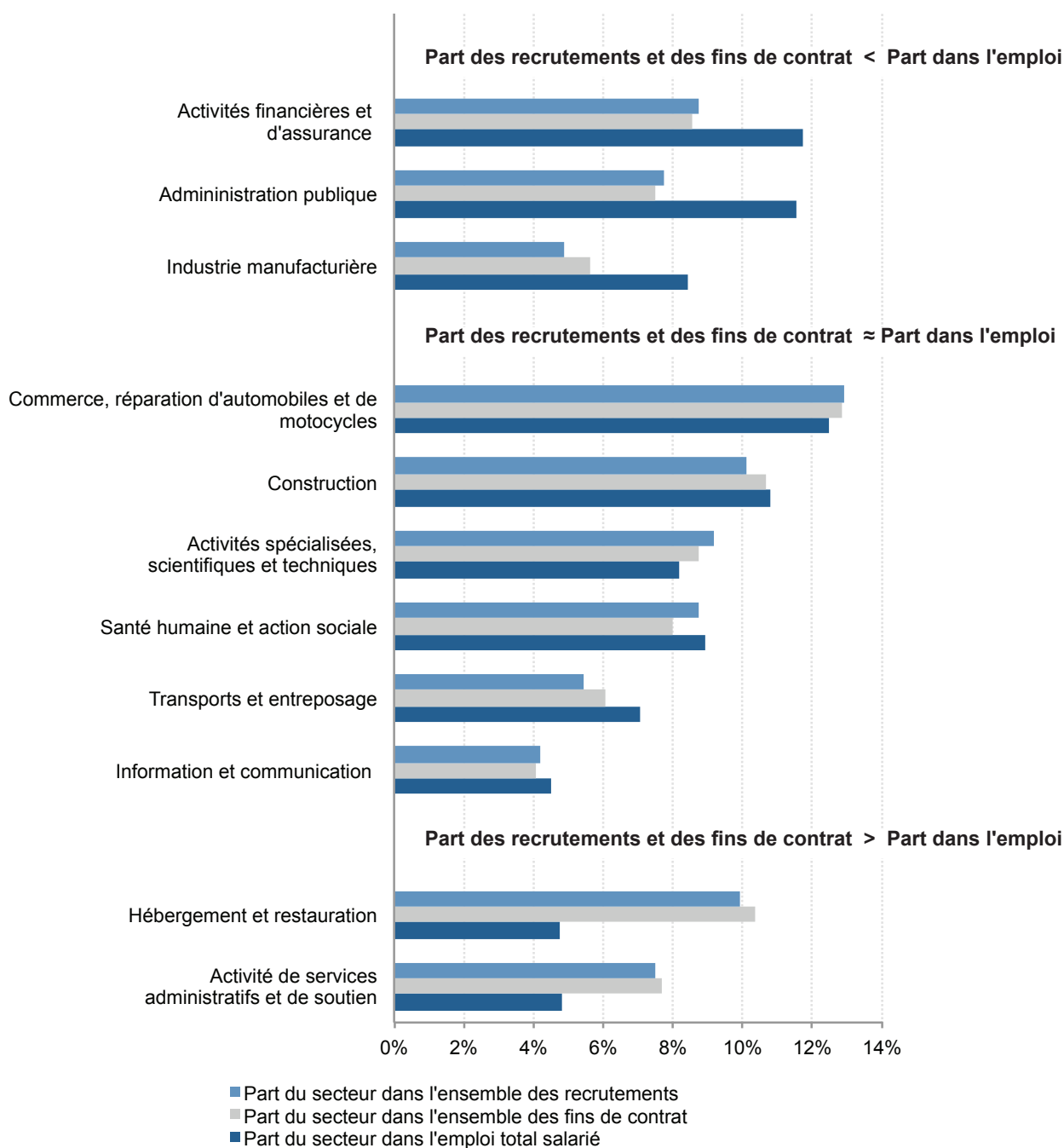
Pour le secteur du commerce, le nombre de recrutements dépasse le nombre de fins de contrats. On y observe donc une création nette d'emplois. Ceci n'est pas vrai pour tous les secteurs. On observe une destruction nette dans deux secteurs où les recrutements sont moins élevés que les fins de contrats : l'industrie manufacturière (-187) et le transport et entreposage (-24).

Avec plus de 9 500 recrutements chacun, les secteurs du commerce, de la construction ainsi que celui de l'hébergement et de la restauration sont ceux qui ont le plus recruté entre juin 2013 et juin 2014. Ce sont dans ces mêmes secteurs que l'on observe le plus grand nombre de fins de contrat.

³ Les secteurs mentionnés ici sont ceux qui représentent plus de 4% de l'emploi salarié. Les chiffres relatifs à tous les secteurs se trouvent dans le tableau 3 de l'annexe.

4. Les flux de main-d'œuvre salariée et taille du secteur d'activité

Salariés hors intérimaires



La part que représente chaque secteur dans les flux de main-d'oeuvre ne correspond pas toujours à la part qu'il représente dans l'emploi. Par exemple, alors que le secteur de l'hébergement et restauration (HORECA) ne représente que 4,8% de l'emploi salarié (hors intérimaires), il réalise 9,9% des recrutements observés entre juin 2013 et juin 2014, ce qui témoigne de mouvements de main-d'œuvre importants relativement à la taille du secteur. A contrario, d'autres secteurs (la finance, l'administration publique et les industries) représentent une part dans les recrutements plus faible que celle qu'ils représentent dans l'emploi. La finance, par exemple, qui occupe 11,7% des salariés (hors intérimaires), ne représente que 8,7% des recrutements, ce qui signifie qu'il existe proportionnellement moins de mouvements dans ce secteur que dans l'HORECA. Notons que ces mouvements résultent à la fois de la rotation de la main-d'œuvre sur les postes existants mais également du jeu simultané de la destruction et de la création d'emplois. Les autres principaux secteurs (comme le commerce, la construction ou la santé humaine - action sociale) occupent en revanche une part de salariés équivalente à celle qu'ils représentent dans les recrutements.

Tableau 1 - Nombre de recrutements salariés intérimaires et non-intérimaires, par mois

	Juil. 13	Août 13	Sep. 13	Oct. 13	Nov. 13	Déc. 13	Jan. 14	Fév. 14	Mars 14	Avr. 14	Mai 14	Juin 14	Total
Hors intérimaires	7 554	6 507	11 640	8 850	7 719	5 226	9 409	7 284	7 901	8 636	7 653	7 430	95 809
Intérimaires	1 274	3 127	1 798	1 736	1 730	544	3 688	1 716	1 704	1 689	1 432	2 247	22 685
Total	8 828	9 634	13 438	10 586	9 449	5 770	13 097	9 000	9 605	10 325	9 085	9 677	118 494

Tableau 2 - Nombre de fins de contrats salariés intérimaires et non-intérimaires, par mois

	Juil. 13	Août 13	Sep. 13	Oct. 13	Nov. 13	Déc. 13	Jan. 14	Fév. 14	Mars 14	Avr. 14	Mai 14	Juin 14	Total
Hors intérimaires	8 285	6 981	8 661	7 459	6 696	7 062	9 075	5 991	6 301	7 248	6 522	6 578	86 859
Intérimaires	3 716	1 243	1 964	1 496	1 477	4 790	757	1 293	1 570	1 503	1 750	1 523	23 082
Total	12 001	8 224	10 625	8 955	8 173	11 852	9 832	7 284	7 871	8 751	8 272	8 101	109 941

Tableau 3 - Flux de main-d'œuvre salariée hors intérimaires selon le secteur d'activité

Secteurs d'activité (selon la nomenclature NACE Rev. 2)	(1) Nombre recrutements	(2) Nombre fins de contrat	(3) Part dans l'ensemble des recrutements	(4) Part dans l'ensemble des fins de contrat	(5) = (1)-(2) Création nette d'emplois salariés (CNE)	(6) Contribution du secteur à la CNE	(7) Nombre salariés intérimaires en 06/2014	(8) Part du secteur dans l'emploi total	(9) = (1)/(7) Nombre recrutements / nb salariés
Agriculture, sylviculture et pêche	524	464	0,5%	0,5%	60	0,7%	1270	0,3%	41,3%
Industries extractives	13	20	0,0%	0,0%	-7	-0,1%	254	0,1%	5,1%
Industrie manufacturière	4685	4872	4,9%	5,6%	-187	-2,1%	31166	8,4%	15,0%
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	135	98	0,1%	0,1%	37	0,4%	1330	0,4%	10,2%
Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	214	175	0,2%	0,2%	39	0,4%	1539	0,4%	13,9%
Construction	9687	9279	10,1%	10,7%	408	4,6%	40085	10,8%	24,2%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	12352	11184	12,9%	12,9%	1168	13,1%	46097	12,4%	26,8%
Transport et entreposage	5235	5259	5,5%	6,1%	-24	-0,3%	26133	7,1%	20,0%
Hébergement et restauration	9518	8968	9,9%	10,3%	550	6,1%	17646	4,8%	53,9%
Information et communication	3999	3527	4,2%	4,1%	472	5,3%	16633	4,5%	24,0%
Activités financières et d'assurance	8374	7421	8,7%	8,5%	953	10,6%	43403	11,7%	19,3%
Activités immobilières	948	829	1,0%	1,0%	119	1,3%	2409	0,7%	39,4%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	8792	7565	9,2%	8,7%	1227	13,7%	30198	8,2%	29,1%
Activités de services administratifs et de soutien	7157	6665	7,5%	7,7%	492	5,5%	17778	4,8%	40,3%
Administration publique	7436	6516	7,8%	7,5%	920	10,3%	42658	11,5%	17,4%
Enseignement	1163	909	1,2%	1,0%	254	2,8%	3822	1,0%	30,4%
Santé humaine et action sociale	8390	6927	8,8%	8,0%	1463	16,3%	33133	8,9%	25,3%
Arts, spectacles et activités récréatives	732	631	0,8%	0,7%	101	1,1%	1938	0,5%	37,8%
Autres activités de services	1755	1660	1,8%	1,9%	95	1,1%	5727	1,5%	30,6%
Activités des ménages en tant qu'employeurs, activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	3148	3153	3,3%	3,6%	-5	-0,1%	5825	1,6%	54,0%
Activités extra-territoriales	334	299	0,3%	0,3%	35	0,4%	900	0,2%	37,1%
Non-déterminés	1218	438	1,3%	0,5%	780	8,7%	467	0,1%	260,8%
Total	95809	86859	100%	100%	8950	100%	370411	100%	25,9%

Note méthodologique

Définitions et méthodes

Recrutements et fins de contrat : les recrutements et les fins de contrat sont identifiés à partir des affiliations des individus auprès du système de sécurité sociale luxembourgeois.

Une personne absente des fichiers de la sécurité sociale à la fin du mois t et présente dans les fichiers à la fin du mois t+1 est comptabilisée comme un recrutement.

Une personne présente dans les fichiers de la sécurité sociale à la fin du mois t et absente des fichiers à la fin du mois t+1 est comptabilisée comme une fin de contrat.

Une personne présente dans les fichiers à la fin des deux mois mais ayant changé d'employeur entre ces deux mois est comptabilisée comme une fin de contrat (auprès de l'ancien employeur) et comme un recrutement (auprès du nouvel employeur).

Les changements d'emploi au sein d'un même employeur ne sont comptabilisés ni dans les recrutements, ni dans les fins de contrat.

La succession de contrats pour une même personne dans la même entreprise n'est pas comptabilisée. Ceci concerne également le travail intérimaire : une succession de plusieurs missions dans une même entreprise est considérée comme un seul contrat de travail et non pas comme une suite de plusieurs recrutements et plusieurs fins de contrat. Seules les occupations principales des personnes sont prises en considération. En cas d'occupations multiples, l'occupation principale est celle qui correspond au salaire le plus élevé.

Données

Les chiffres présentés dans ce premier numéro du tableau de bord sont issus du Centre Commun de la Sécurité Sociale.

Ce tableau de bord a été réalisé dans le cadre du Réseau d'étude sur le marché du travail et de l'emploi (RETEL).
L'IGSS remercie les membres du réseau pour leur participation.

Le RETEL constitue un observatoire de l'emploi regroupant les principaux producteurs et utilisateurs de données sur le marché du travail au Luxembourg. Il a pour objectif d'améliorer les connaissances par rapport à l'emploi et au chômage, ceci à travers de nouveaux indicateurs, de nouvelles études et l'organisation de conférences.

Vous pouvez consulter les tableaux de bord dans la rubrique "Faits et chiffres" du portail de l'emploi.

Pour nous contacter : exclusivement par email à l'adresse retel@mt.etat.lu



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG