

Die neuen Maßnahmen für junge Arbeitsuchende im Überblick

| Maßnahmen | CONTRAT D'APPUI-EMPLOI (CAE) | CONTRAT D'INITIATION A L'EMPLOI (CIE) | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|------------------|----------------|--------------------|----------------------------------|--------------------|-----------------------|--------------------|---|------------|------------------|----------------|--------------------|----------------------------------|--------------------|-----------------------|--------------------|
| Zielgruppe junger Arbeitsuchende | Junge Menschen unter 30 Jahren mit oder ohne Schulabschluss, die seit mindestens 3 Monaten bei der Arbeitsagentur gemeldet sind | Junge Menschen unter 30 Jahren mit oder ohne Schulabschluss, die seit mindestens 3 Monaten bei der Arbeitsagentur gemeldet sind | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Arbeitgeber | Alle, außer Handelsgesellschaften | Alle Gesellschaften, sofern sie dem jungen Arbeitsuchenden eine reelle Chance auf eine Festeinstellung geben können | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Vertragsabschluss | Arbeitsagentur und junger Arbeitsuchender | Arbeitgeber, junger Arbeitsuchender und Arbeitsagentur | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Vertragsdauer | 12 Monate Folgevertrag von maximal 6 Monaten mit demselben oder einem anderen Arbeitgeber, mit Genehmigung des Direktors der Arbeitsagentur, möglich Antrag muss spätestens einen Monat vor Vertragsende eingereicht werden | 12 Monate Folgevertrag von maximal 6 Monaten mit demselben oder einem anderen Arbeitgeber, mit Genehmigung des Direktors der Arbeitsagentur, möglich Antrag muss spätestens einen Monat vor Vertragsende eingereicht werden | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Wochenarbeitszeit | 40 Stunden | 40 Stunden | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Betreuung | Tutor Aufstellung eines Ausbildungsplans vom Arbeitgeber und dem Tutor Theoretische und praktische Ausbildung können von der Arbeitsagentur und dem Arbeitgeber angeboten werden Bewertung nach 6 Monaten und 8 Wochen vor Vertragsende | Tutor Aufstellung eines Ausbildungsplans vom Arbeitgeber und dem Tutor Theoretische und praktische Ausbildung können von der Arbeitsagentur und dem Arbeitgeber angeboten werden Bewertung nach 6 Monaten und 8 Wochen vor Vertragsende | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Vergütung (% des sozialen Mindestlohns für ungelernte Arbeitnehmer, Indexstand: 775,17) | <table><tr><td>< 18 Jahre</td><td>80 % = 1713,60 €</td></tr><tr><td>Ohne Abschluss</td><td>100 % = 2 141,99 €</td></tr><tr><td>CATP/CCM/DAP, Fachabitur, Abitur</td><td>100 % = 2 141,99 €</td></tr><tr><td>BTS, Bachelor, Master</td><td>130 % = 2 784,59 €</td></tr></table> | < 18 Jahre | 80 % = 1713,60 € | Ohne Abschluss | 100 % = 2 141,99 € | CATP/CCM/DAP, Fachabitur, Abitur | 100 % = 2 141,99 € | BTS, Bachelor, Master | 130 % = 2 784,59 € | <table><tr><td>< 18 Jahre</td><td>80 % = 1713,60 €</td></tr><tr><td>Ohne Abschluss</td><td>100 % = 2 141,99 €</td></tr><tr><td>CATP/CCM/DAP, Fachabitur, Abitur</td><td>100 % = 2 141,99 €</td></tr><tr><td>BTS, Bachelor, Master</td><td>130 % = 2 784,59 €</td></tr></table> | < 18 Jahre | 80 % = 1713,60 € | Ohne Abschluss | 100 % = 2 141,99 € | CATP/CCM/DAP, Fachabitur, Abitur | 100 % = 2 141,99 € | BTS, Bachelor, Master | 130 % = 2 784,59 € |
| < 18 Jahre | 80 % = 1713,60 € | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ohne Abschluss | 100 % = 2 141,99 € | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CATP/CCM/DAP, Fachabitur, Abitur | 100 % = 2 141,99 € | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| BTS, Bachelor, Master | 130 % = 2 784,59 € | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| < 18 Jahre | 80 % = 1713,60 € | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ohne Abschluss | 100 % = 2 141,99 € | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CATP/CCM/DAP, Fachabitur, Abitur | 100 % = 2 141,99 € | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| BTS, Bachelor, Master | 130 % = 2 784,59 € | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Leistungsprämie | Freiwillig | Freiwillig | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kostenübernahme durch den Staat | Mit Ausnahme von staatlichen Einrichtungen: 75 % der Vergütung und Arbeitgeberanteil der Sozialabgaben (für die ersten 12 Monate) 50 % der Vergütung und Arbeitgeberanteil der Sozialabgaben (für die Verlängerung) | 50 % der Vergütung und Arbeitgeberanteil der Sozialabgaben (für die ersten 12 Monate) 30 % der Vergütung und Arbeitgeberanteil der Sozialabgaben (für die Verlängerung) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Geltende Schutzbestimmungen | Gesetzlicher Urlaub Nacht-, Freiertags-, Sonntagsarbeit, Überstunden | Gesetzlicher Urlaub Nacht-, Freiertags-, Sonntagsarbeit, Überstunden | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Beendigung des Vertrages | Durch den Direktor der Arbeitsagentur, auf Antrag des Arbeitgebers bei grober Pflichtverletzung des jungen Arbeitssuchenden, mit einer Kündigungsfrist von 8 Tagen Durch den Arbeitsuchenden mit stichhaltiger Begründung und 8 Tagen Kündigungsfrist | Durch den Arbeitgeber innerhalb der ersten 6 Wochen mit 8 Tagen Kündigungsfrist oder nach 6 Wochen mit Einwilligueng der Arbeitsagentur Durch den Arbeitsuchenden mit stichhaltiger Begründung und 8 Tagen Kündigungsfrist | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pflichten des Arbeitgebers bei Vertragsende | Arbeitsbescheinigung über die Art und Dauer der Beschäftigung sowie der abgeschlossenen Ausbildungen | Arbeitsbescheinigung über die Art und Dauer der Beschäftigung sowie der abgeschlossenen Ausbildungen | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Staatliche Einstellungsprämie | Unbefristeter Vertrag ohne Probezeit : Rückerstattung des Arbeitgeberanteil der Sozialabgaben während den ersten 12 Monaten Keine anderen Hilfen möglich (z.B.: Steuergutschrift) | Unbefristeter Vertrag ohne Probezeit : Rückerstattung des Arbeitgeberanteil der Sozialabgaben während den ersten 12 Monaten Keine anderen Hilfen möglich (z.B.: Steuergutschrift) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bevorzugte Einstellung | Nicht vorgesehen | Nach Vertragsende 3 Monate lang | | | | | | | | | | | | | | | | |

Les nouvelles mesures pour jeunes demandeurs d'emploi en un coup d'œil

| Mesures | CONTRAT D'APPUI-EMPLOI (CAE) | CONTRAT D'INITIATION A L'EMPLOI (CIE) | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|------------------|-------------|--------------------|-----------------------|--------------------|-----------------------|--------------------|---|----------|------------------|-------------|--------------------|-----------------------|--------------------|-----------------------|--------------------|
| Jeunes bénéficiaires | Jeunes de moins de 30 ans diplômés ou non, inscrits depuis au moins 3 mois | Jeunes de moins de 30 ans diplômés ou non, inscrits depuis au moins 3 mois | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Employeurs | Tous, sauf sociétés commerciales | Tous, s'ils peuvent offrir une réelle perspective d'emploi à la fin du contrat | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conclusion du contrat | Adem et jeune | Employeur, jeune et Adem | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Durée du contrat | 12 mois Possible reconduction de 6 mois avec le même employeur ou un autre, avec l'accord du Directeur de l'Adem. Demande introduite au plus tard 1 mois avant la fin du contrat, sur demande motivée du promoteur, en tenant compte des résultats des évaluations et conclusions tirées d'un entretien entre le jeune et l'Adem. | 12 mois Possible reconduction de 6 mois avec le même employeur ou un autre, avec l'accord du Directeur de l'Adem. Demande introduite au plus tard 1 mois avant la fin du contrat, sur demande motivée du promoteur, en tenant compte des résultats des évaluations et conclusions tirées d'un entretien entre le jeune et l'Adem | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Durée du travail par semaine | 40 heures | 40 heures | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Encadrement | Tuteur Plan de formation établi entre promoteur, tuteur et jeune Possibilité de formation théorique et pratique proposée par l'Adem ou le promoteur Evaluation après 6 mois et 8 semaines avant la fin du contrat | Tuteur Plan de formation établi entre promoteur, tuteur et jeune Possibilité de formation théorique et pratique proposée par l'Adem ou le promoteur Evaluation après 6 mois et 8 semaines avant la fin du contrat | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rémunération brute du jeune (% SSM non qualifié,index: 775,17) | <table><tr><td>< 18 ans</td><td>80 % = 1713,60 €</td></tr><tr><td>Non diplômé</td><td>100 % = 2 141,99 €</td></tr><tr><td>CATP, Technicien, BAC</td><td>100 % = 2 141,99 €</td></tr><tr><td>BTS, Bachelor, Master</td><td>130 % = 2 784,59 €</td></tr></table> | < 18 ans | 80 % = 1713,60 € | Non diplômé | 100 % = 2 141,99 € | CATP, Technicien, BAC | 100 % = 2 141,99 € | BTS, Bachelor, Master | 130 % = 2 784,59 € | <table><tr><td>< 18 ans</td><td>80 % = 1713,60 €</td></tr><tr><td>Non diplômé</td><td>100 % = 2 141,99 €</td></tr><tr><td>CATP, Technicien, BAC</td><td>100 % = 2 141,99 €</td></tr><tr><td>BTS, Bachelor, Master</td><td>130 % = 2 784,59 €</td></tr></table> | < 18 ans | 80 % = 1713,60 € | Non diplômé | 100 % = 2 141,99 € | CATP, Technicien, BAC | 100 % = 2 141,99 € | BTS, Bachelor, Master | 130 % = 2 784,59 € |
| < 18 ans | 80 % = 1713,60 € | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Non diplômé | 100 % = 2 141,99 € | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CATP, Technicien, BAC | 100 % = 2 141,99 € | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| BTS, Bachelor, Master | 130 % = 2 784,59 € | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| < 18 ans | 80 % = 1713,60 € | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Non diplômé | 100 % = 2 141,99 € | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CATP, Technicien, BAC | 100 % = 2 141,99 € | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| BTS, Bachelor, Master | 130 % = 2 784,59 € | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Prime de mérite | Facultative | Facultative | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Remboursement par l'Etat | Aux promoteurs autres que l'Etat : 75 % de l'indemnité et charges patronales pour les 12 premiers mois 50 % de l'indemnité et charges patronales pendant la prolongation | 50 % de l'indemnité et charges patronales pour les 12 premiers mois 30 % de l'indemnité et charges patronales pendant la prolongation | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dispositions protectrices applicables | Congé légal Travail de nuit, de jours fériés légaux, de dimanche | Congé légal Travail de nuit, de jours fériés légaux, de dimanche | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fin du contrat | Par le Directeur de l'Adem, sur demande motivée du promoteur ou si manquement à ses obligations posées par l'Adem, avec préavis de 8 jours Sur demande du jeune, avec motifs valables et convaincants et préavis de 8 jours | Par l'employeur au cours des 6 premières semaines, avec préavis de 8 jours Après 6 semaines, avec accord de l'Adem et préavis de 8 jours Sur demande du jeune, avec motifs valables et convaincants et préavis de 8 jours | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Obligations de l'employeur à la fin du contrat | Certificat de travail sur la nature et la durée de l'occupation et des formations suivies | Certificat de travail sur la nature et la durée de l'occupation et des formations suivies | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Primes à l'embauche par l'Etat | Si CDI sans période d'essai : Remboursement des charges patronales pendant 12 mois Pas de cumul avec d'autres aides, p.ex. : bonification d'impôts | Si CDI sans période d'essai : Remboursement des charges patronales pendant 12 mois Pas de cumul avec d'autres aides, p.ex. : bonification d'impôts | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Priorité d'embauche | Non prévue | Pendant 3 mois après la fin du CIE | | | | | | | | | | | | | | | | |